

ACCORDO SINDACALE PERSONALE AREA COMPARTO SANITA'

Il giorno 13/12/2022 presso la sede ospedaliera di Verduno si sono riunite le parti per la trattativa decentrata a livello aziendale.

Per l'amministrazione sono presenti:

il Direttore Generale
Dott. Massimo VEGLIO

il Direttore Amministrativo
Dott. Claudio MONTI

il Direttore S.C. Amm.ne Personale
Dott. Franco CANE

il Direttore F.F. S.C. Di.P.Sa
Dott.ssa Sabrina CONTINI

per le organizzazioni sindacali sono presenti:

Roberto ASTA
Nicolò BAROVERO
Paola BOVO
Giuseppe CURELLA
Giuseppe DI GENNARO
Paola FERLAUTO
Alessio GIACHINO
Fulvio MARCHIORI
Silvia MOGLIA
Miranda MORANDO
Milena RIMMAUDO
Patrizia TARETTO
Alessandro VERSIO
Laura BERGESE
Renza BRUNO

Daide CANETTI
Segreteria Funzione Pubblica NURSIND

Claudio DELLI CARRI
Segreteria Provinciale NURSING UP

Giovanni LA MOTTA
Segreteria Provinciale UIL

Mauro OLOCCO
Segreteria Provinciale C.I.S.L.-F.P.S.

Le parti concordano che si assegnino le progressioni orizzontali per l'anno 2022 con gli stessi criteri utilizzati per l'assegnazione delle stesse per l'anno 2021, abbassando il requisito per i dipendenti con fascia 5, per i quali sono richiesti 36 anni di esperienza, per una spesa complessiva non superiore a € 145.000,00. Si riassumono quindi i criteri:

ASTA
Baro
Paola Bovo

Deo

Stu
ST

MAURO

LA MOTTA

AB

h
OK
g

Progressioni orizzontali anno 2022

Si conviene che le progressioni orizzontali siano assegnate con i seguenti criteri:

Assegnazione della fascia successiva a:

Dipendenti con fascia 0 e almeno 5 anni di esperienza lavorativa nel SSN.

Dipendenti con fascia 1 e almeno 10 anni di esperienza lavorativa nel SSN.

Dipendenti con fascia 2 e almeno 16 anni di esperienza lavorativa nel SSN.

Dipendenti con fascia 3 e almeno 24 anni di esperienza lavorativa nel SSN.

Dipendenti con fascia 4 e almeno 30 anni di esperienza lavorativa nel SSN.

Dipendenti con fascia 5 e almeno 36 anni di esperienza lavorativa nel SSN.

L'attribuzione della progressione orizzontale dal 01/01/2022 è subordinata al riconoscimento di valutazione positiva dell'attività lavorativa e sono esclusi i dipendenti che nell'ultimo biennio (2020-2021) hanno subito sanzioni disciplinari superiori a un richiamo scritto

Viene concordata la clausola di salvaguardia che prevede, in caso di incapienza dei fondi, la rivalsa sulla retribuzione di risultato in sede di conguaglio con riduzione proporzionale delle quote sino alla copertura del disavanzo.

Si stabilisce la creazione di una Commissione aziendale per l'analisi, studio e prima applicazione del nuovo CCNL, si prevede il primo incontro il prossimo 27 dicembre alle ore 09:00 presso la sede di Alba, in via Vida, con i seguenti componenti:

per l'amministrazione: Cane Franco, Contini Sabrina e Nervo Maura

per la parte sindacale: La Motta Giovanni, Giachino Alessio, Canetti Davide, Delli Carri Claudio, Cresci Giovanna.

Il Direttore Generale rileva la necessità di individuare ulteriori incarichi da ricoprire in modo rapido in attesa di ridefinirli con i nuovi criteri stabiliti dal nuovo CCNL.

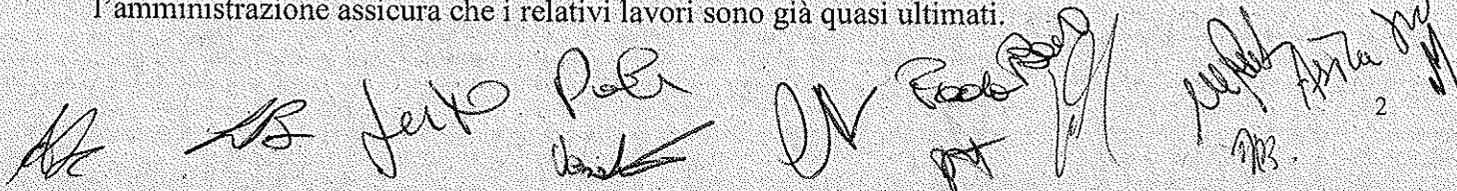
Si propone di attribuire temporaneamente (2 mesi prorogabili di ulteriori 2 mesi) queste mansioni di responsabilità sotto forma di compenso aggiuntivo specifico retribuito come progetto, e di procedere al più presto all'assegnazione degli incarichi con l'iter previsto dal sistema degli incarichi specificato nel nuovo CCNL. Gli incarichi individuati sono quelli elencati nell'allegato a cui si deve aggiungere un incarico di assistente sociale. Tali incarichi saranno assegnati dall'Azienda su decisione di una commissione formata dal Direttore Sanitario aziendale, dal Direttore DIPSA e dal Direttore del Servizio Personale. La quota complessiva degli incarichi assegnati come definito dal CCNL sarà definita in trattativa con le OO.SS.

Per quanto riguarda l'assegnazione di responsabilità per l'assistente sociale si concorda di rivedere la necessità dell'attribuzione del relativo incarico in seguito all'assunzione del relativo dirigente di struttura.

Per quanto riguarda la formazione obbligatoria ai sensi della legge 81/2008 si concorda che l'amministrazione fornirà la possibilità di fruire della strumentazione necessaria per espletare l'attività in orario di lavoro nella sede aziendale, salva la possibilità di scegliere, da parte del dipendente di seguire il corso in sede diversa, riconoscendo esclusivamente l'orario di lavoro.

Per quanto riguarda i buoni pasto si concorda che il relativo valore, a decorrere dal 01/01/2023 sarà individuato in € 9,03 complessivi, comprensivi della quota di € 1,03 a carico del dipendente.

Si richiede inoltre l'attivazione delle sbarre per il parcheggio interno della sede di Verduno e l'amministrazione assicura che i relativi lavori sono già quasi ultimati.



Verduno, 13/12/2022

Carla De la NURSING

~~Illegible signature~~ UIC-FPL
Illegible signature UIC-FPL

Clara Belli Cann. NURSING UP

Illegible signature UIC-FPL

Bruno Niche UIC-FPL

Illegible signature UP

Illegible signature USC FP

Illegible signature

Luca Polo NURSING UP

Illegible signature can

Illegible signature NURSING UP

Illegible signature

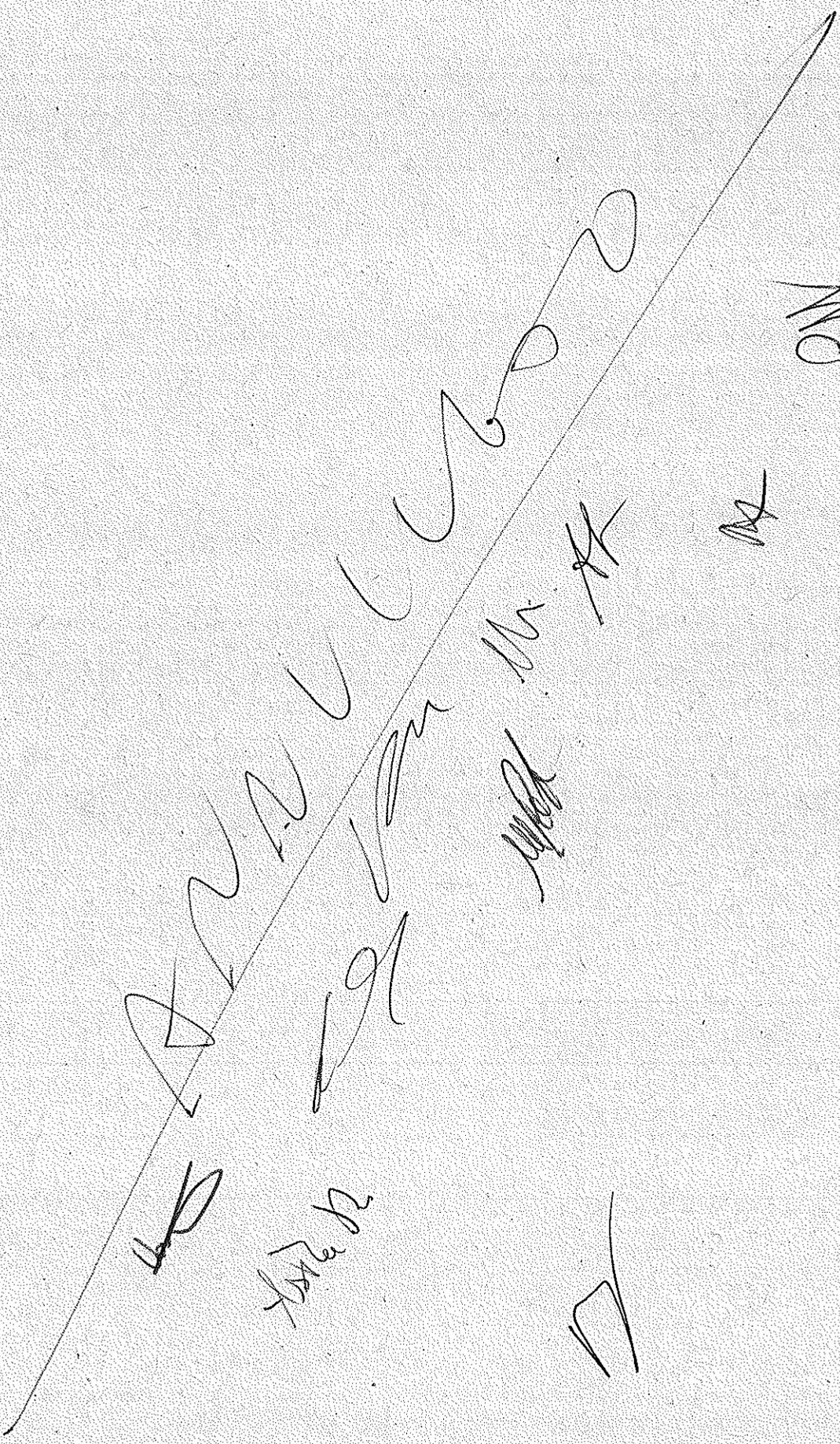
Illegible signature USC

ASIA NURSING USC

Illegible signature

Illegible signature USC

Illegible signature



S

U

U U U U U U U U U U

A A A A A A A A A A

A

M

✓

