

## ACCORDO SINDACALE PERSONALE AREA COMPARTO SANITA'

Il giorno 05/07/2023 alle ore 09:00 presso la sede ospedaliera di Verduno si sono riunite le parti per la trattativa decentrata a livello aziendale avente il seguente ordine del giorno:

- Regolamento per il conferimento /rinnovo degli incarichi personale del comparto sanità;
- Varie ed eventuali.

Per l'Amministrazione sono presenti:

il Direttore Generale  
Dott. Massimo VEGLIO

il Direttore Amministrativo  
Dott. Claudio MONTI

il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Laura MARINARO

il Dirigente S.C. Amm.ne Personale  
Dott.ssa Maura NERVO

il Direttore F.F. S.C. Di.P.Sa  
Dott.ssa Sabrina CONTINI

per le Organizzazioni Sindacali sono presenti:

Roberto ASTA  
Nicolò BAROVERO  
Laura BERGESE  
Paola BOVO  
Pietro CANNISTRARO  
Salvatore CIPRI  
Giuseppe CURELLA  
Alessio GIACHINO  
Valentina HAMMONDS  
Fulvio MARCHIORI  
Miranda MORANDO  
Milena RIMMAUDO  
Patrizia TARETTO  
Vincenzo TORCHIA  
Alessandro VERSIO  
**Carmelo CASTELLO**  
Segreteria Funzione Pubblica C.G.I.L.

**Fabrizio SILVESTRO**  
Segreteria Provinciale C.I.S.L.-F.P.S.

**Giovanni LA MOTTA**  
Segreteria Provinciale UIL

**Davide CANETTI**  
Segreteria Funzione Pubblica NURSIND

L'Amministrazione presenta il Regolamento per il conferimento / rinnovo degli incarichi - personale del comparto sanità, a conclusione del lavoro scaturito anche dai vari tavoli tecnici propedeutici alla definizione del regolamento stesso.

Il regolamento riguarda l'istituzione, la graduazione e la valorizzazione degli incarichi, sia di funzione che di posizione, e stabilisce le modalità di assegnazione, la durata, la valutazione, la revoca e ulteriori istituti normativi. Sono inoltre allegate tabelle che definiscono criteri e parametri per la graduazione delle varie tipologie di incarico.

L'Amministrazione, inoltre, presenta anche l'ipotesi di mappatura degli incarichi assegnabili, con indicazione della tipologia, della denominazione e della relativa pesatura. Anche la mappatura è stata oggetto di informazione nei precedenti tavoli tecnici.

L'attribuzione degli incarichi, a regime, comporterebbe una spesa annua non superiore a euro 1.050.000,00.

L'Amministrazione rileva inoltre l'attuale esistenza di progetti per le mansioni di responsabilità, retribuiti come compenso aggiuntivo nella misura precedentemente stabilita in sede di trattativa sindacale e, assicurando l'attivazione dell'iter per l'assegnazione degli incarichi del personale del comparto sanità entro il mese di agosto, ritiene doveroso proseguirne la remunerazione.

Tanto premesso le parti concordano quanto segue:

- Approvazione del Regolamento per il conferimento / rinnovo degli incarichi - personale del comparto sanità, inserendo una variazione sulla valutazione degli incarichi di posizione, attribuendo alla fascia economica 1 la cifra di euro 16.000,00 e alla fascia economica 4 la cifra di euro 11.000,00;
- Approvazione del tetto massimo di spesa per l'attribuzione degli incarichi nella misura di euro 1.050.000,00;
- Attivazione dell'iter per iniziare l'assegnazione degli incarichi di funzione e di posizione del personale del comparto sanità entro il mese di agosto, prioritariamente per quelli attualmente compensati a progetto;
- Proroga della remunerazione dei progetti in essere per le mansioni di responsabilità, retribuiti come compenso aggiuntivo nella misura precedentemente stabilita in sede di trattativa sindacale, fino all'assegnazione definitiva dell'incarico.

L'Amministrazione informa le OO.SS. che la normativa vigente prevede che si adotti una procedura anonimizzata per le segnalazioni ai sensi dell'art. 4 del Decreto Legislativo 24/2/23.

Verrà aggiornata la piattaforma whistleblowing.

Non esisterà più solo la segnalazione interna ma sarà possibile comunicare dall'esterno, tramite segnalazione pubblica.

Viene inoltre presentata una proposta per il cofinanziamento dei titoli di viaggio per i mezzi pubblici per il trasferimento casa - lavoro e viceversa, autorizzata dalla Regione Piemonte.

L'agevolazione prevede il cofinanziamento del 50% dell'abbonamento annuale di cui il 30% a carico della Regione e il 20% a carico aziendale.

Il rimborso a carico dell'Azienda può rientrare nell'art. 89 del CCNL 02/11/2022 "Welfare integrativo" che al comma 2 prevede l'utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 103. La cifra massima utilizzabile si quantifica al massimo di euro 5.500,00.

Le OO.SS. condividono l'iniziativa in via sperimentale pertanto l'Amministrazione attiverà l'iter procedurale per attivare il rimborso a valere sul bando 2022 - 2023.

La seduta si chiude alle ore 10:30

Verduno, 05/07/2023

*Com. D. Corsino  
Verduno*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

VIL FPL

**CUILFPL**  
CUNEO

SECRETARIA TERRITORIALE  
SECRETARIO ORGANIZZATIVO  
MILANO PULVIS

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* UIC FPL

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

CISL FP

*[Handwritten signature]*

**BOZZA**  
**REGOLAMENTO**  
**PER IL CONFERIMENTO / RINNOVO**  
**DEGLI INCARICHI**  
**PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'**

*[Handwritten signatures and initials]*

*Lucina NURSING*

**CUILFPL**  
CUNEO

SEGRETERIA TERRITORIALE  
R. SEGRETARIO ORGANIZZATIVO  
MARCHIOBI FALVO

- 0 -

<b>ART. 1 DISPOSIZIONI GENERALI</b>	<b>2</b>
<b>ART. 2 ISTITUZIONE DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE</b>	<b>3</b>
<b>ART. 3 GRADUAZIONE</b>	<b>3</b>
<b>ART. 4 VALORIZZAZIONE</b>	<b>3</b>
<b>ART. 5 REQUISITI DI ACCESSO</b>	<b>4</b>
<b>ART. 6 COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE</b>	<b>5</b>
<b>ART. 7 MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA</b>	<b>5</b>
<b>ART. 8 CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ</b>	<b>6</b>
<b>ART. 9 DURATA E VALUTAZIONE</b>	<b>6</b>
<b>ART. 10 REVOCA</b>	<b>6</b>
<b>ART. 11 FINANZIAMENTO</b>	<b>7</b>
<b>ART. 12 TRASPOSIZIONE DEGLI INCARICHI</b>	<b>7</b>
<b>ART. 13 NORME FINALI E TRANSITORIE</b>	<b>7</b>
<b>REQUISITI DI ACCESSO ALL'AREA DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ) E CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE</b>	
<b>ART. 14 ACCESSO ALL'AREA DEL PERSONALE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	<b>8</b>
<b>ART. 15 INCARICHI DI POSIZIONE</b>	<b>8</b>
<b>ART. 16 REQUISITI DI ACCESSO</b>	<b>9</b>
<b>ART. 17 COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE</b>	<b>9</b>
<b>ART. 18 MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA</b>	<b>9</b>
<b>ART. 19 VALORE INDENNITÀ DI POSIZIONE PER IL PERSONALE DELL'AREA DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	<b>10</b>
<b>ART. 20 CONFERIMENTO, DURATA, RINNOVO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE</b>	<b>10</b>
<b>ART. 21 REVOCA</b>	<b>11</b>
<b>ART. 22 GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE</b>	<b>11</b>
<b>ALL A) TABELLE CRITERI/PARAMETRI PER GRADUAZIONE INCARICHI DI FUNZIONE</b>	
<b>ALL B) TABELLE CRITERI/PARAMETRI PER GRADUAZIONE INCARICHI DI POSIZIONE</b>	

*Off. Tecn. certific.  
N. 15/2015*

*18*

*19*

*ART. 14* *15* *16* *17* *18* *19* *20* *21* *22* *1*

## ART. 1 DISPOSIZIONI GENERALI

Ai sensi dell'art. 24 e seguenti del CCNL del Comparto sanità del 2.11.2022, l'Azienda Asl CN2, sulla base dei propri ordinamenti di organizzazione ed in relazione alle esigenze di servizio, istituisce per il personale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente a tutti i ruoli, gli incarichi che si distinguono in incarichi di funzione organizzativa, incarichi di funzione professionale e incarichi di posizione.

Gli incarichi di posizione sono sovraordinati agli incarichi di funzione organizzativa; questi ultimi sono sovraordinati agli incarichi di funzione professionale.

Il presente regolamento riguarda l'istituzione, la graduazione, il contenuto e le modalità di conferimento dei suddetti incarichi.

Gli incarichi di funzione secondo quanto previsto dall'articolo 24 comma 4 del citato CCNL si articolano in:

- a) incarichi di funzione organizzativa
- b) incarichi di funzione professionale

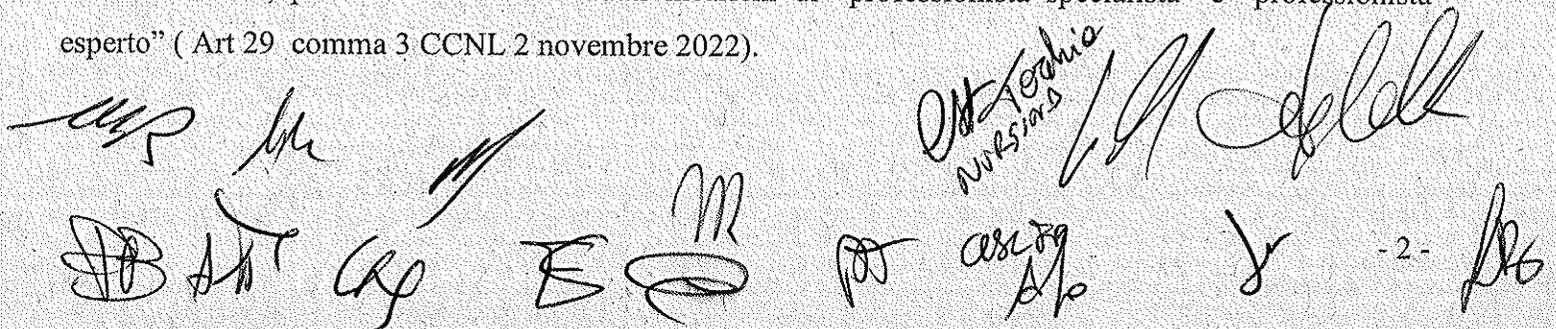
### **Incarichi di funzione organizzativa:**

nell'ambito dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, l'incarico di funzione organizzativa comporta l'assunzione di specifiche responsabilità, anche gestionali e amministrative, come previsto dall'art. 28 del CCNL, relativamente al personale del ruolo sanitario, sociosanitario, amministrativo, professionale e tecnico.

Nell'ambito dell'incarico di organizzazione è confermata la funzione di coordinamento prevista dalla Legge n.43 del 2006, per il cui esercizio è necessario il possesso dei requisiti di cui all'art.6, comma 4 e 5 e CCNL art 28 comma 2.

### **Incarichi di funzione professionale:**

nell'ambito del personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, nell'area degli assistenti e nell'area degli operatori, sono incarichi connessi allo svolgimento di attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici, anche di tipo clinico-assistenziale, diagnostici, riabilitativi, di prevenzione con eventuali funzioni di processo e responsabilità di risultato. Per quanto attiene alla sola area sanitaria in presenza dei requisiti declinati nell'art.29 comma 2 del CCNL 2 novembre 2022, possono essere individuati incarichi di "professionista specialista" e "professionista esperto" ( Art 29 comma 3 CCNL 2 novembre 2022).

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are several sets of initials, including 'UR', 'M', 'B', 'AT', 'CP', 'E', 'M', and 'P'. On the right, there are larger, more complex signatures, some with the word 'NURSING' written vertically next to them. A small number '-2-' is written in the bottom right corner.



Il trattamento economico derivante dall'attribuzione dell'incarico di funzione assume la denominazione di "Indennità di funzione".

L'indennità di funzione, per gli incarichi di media ed elevata complessità, si compone di una parte fissa e di una parte variabile. Tali valori sono lordi per tredici mensilità; insieme rappresentano il valore complessivo dell'incarico.

Il valore complessivo dell'indennità di funzione degli incarichi di media ed elevata complessità inteso come somma della parte fissa e della parte variabile, è definito entro il valore massimo annuo di cui alla tabella dell'art 32 comma 7 del CCNL del 2 novembre 2022.

Il valore dell'indennità di funzione parte fissa degli incarichi di media ed elevata complessità assorbe e ricomprende: - l'eventuale valore dell'indennità di coordinamento, già ad esaurimento, prevista dall'art. 21, commi 1 e 2, del CCNL del 21.5.2018 nella misura annua lorda di euro 1.678,48 per tredici mensilità; - l'eventuale valore dell'indennità di cui all'art. 86, comma 5, del CCNL del 21.5.2018 nella misura annua lorda di euro 309,84 per dodici mensilità.

L'indennità relativa agli incarichi di funzione di complessità media ed elevata assorbe il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto all'art. 31 comma 7 (pronta disponibilità).

Gli incarichi di funzione professionale sono conferibili anche al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, qualora il valore economico di tali incarichi sia definito in misura non superiore a € 3.000. In tali casi il valore economico dell'incarico è rideterminato in proporzione alla durata della prestazione lavorativa.

Gli incarichi funzionali non sono cumulabili tra loro.

### ART. 5 REQUISITI DI ACCESSO

Gli incarichi sono conferiti sulla base di un apposito avviso di selezione.

L'avviso di selezione prevederà i requisiti specifici richiesti per il conferimento degli incarichi di funzione e, precisamente, previsti dall'art. 28 CCNL del 2 novembre 2022 per gli incarichi di funzione organizzativa e dal successivo art. 29 per gli incarichi di funzione professionale.

In particolare per gli incarichi di funzione organizzativa, il comma 2 dell'art. 28 prevede il possesso di uno dei seguenti requisiti:

- diploma di laurea o titolo equipollente e almeno cinque anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza;
- per la sola funzione di coordinamento, il possesso dei requisiti di cui all'art. 6, comma 4 e 5 della legge n. 43/2006.

Per l'incarico di funzione professionale i requisiti richiesti sono differenti a seconda dell'area e del ruolo di appartenenza e sono individuati al comma 3 dell'art. 29 del CCNL del 2 novembre 2022

*[Handwritten signatures and initials]*

*Luca NURSING*

- 4 -

## ART. 6 COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Verranno istituite commissioni per la selezione di idoneità agli incarichi di funzione in relazione alle diverse aree per tipologia di incarico.

La commissione, formata da componenti con competenze specifiche nell'ambito della tipologia di incarico da assegnare, sarà così composta:

- Presidente: Direttore S.C. Direzione delle Professioni Sanitarie / Direttore S.C. PTA/
- Componente: Dirigente SPTA / Incaricato di funzione o posizione /
- Componente: Incaricato di funzione o posizione con specifiche competenze;
- Segretario: Dipendente del ruolo amministrativo dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari o dell'area degli assistenti.

## ART. 7 MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

L'azienda al termine dell'individuazione degli incarichi di funzione, previo invio per dovere di informativa alla RSU Aziendale e alle OO.SS. di categoria, predispone e pubblica sul sito aziendale, per la durata di 15 giorni consecutivi, un avviso di selezione per titoli e colloquio, indicando modalità di partecipazione e termini di scadenza.

L'avviso di selezione deve contenere:

- La descrizione degli incarichi di funzione, la dipendenza gerarchica e funzionale, le funzioni e le linee di attività;
- I requisiti generali e specifici di partecipazione richiesti (titoli culturali e professionali);
- I criteri di valutazione utilizzati per la selezione;
- Il termine di presentazione delle domande;
- Le modalità selettive;
- La durata dell'incarico.

La valutazione delle domande, ai fini dell'accertamento dei requisiti di partecipazione previsti nell'avviso di selezione e della presentazione entro i termini è affidata alla S.C. Amministrazione del Personale.

Le Commissioni per la selezione hanno a disposizione 100 (cento) punti così ripartiti:

- Max. 40 (quaranta) punti alla valutazione dei seguenti titoli:
  - Titoli di carriera max. 20 (venti)
  - Titoli accademici e di studio max. 5 (cinque)
  - Pubblicazione e titoli scientifici max. 5 (cinque)
  - Curriculum formativo e professionale max. 10 (dieci)

L'attribuzione massima per ciascuna categoria viene definita nel bando di selezione.

*Handwritten signatures and notes:*  
- Top right: "Oliviero" and "NURSINS" written vertically.  
- Bottom left: "AUS" and "Uf".  
- Bottom center: "A. S. P." and "A. S. P." written horizontally.  
- Bottom right: "G. S. P." and "A. S. P." written horizontally.  
- Far right: "5" written vertically.

- Max. 60 (sessanta) punti al colloquio, finalizzato a valutare le attitudini e le capacità professionali del candidato in relazione all'incarico da ricoprire, fissando la valutazione di sufficienza a 31 (trentuno).

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nel colloquio.

La graduatoria complessiva assommando il punteggio dei titoli e il punteggio del colloquio dà diritto al riconoscimento dell'attribuzione del posto da ricoprire da parte della Direzione Generale che in base al punteggio in graduatoria, all'esperienza professionale e alle eventuali preferenze (massimo due) espresse dal candidato, assegna l'incarico.

La validità della graduatoria è fissata in mesi 24, prorogabile di ulteriori dodici mesi, previo confronto con le OO.SS.

### **ART. 8 CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ**

Il conferimento dell'incarico di funzione non è compatibile con il comando presso altri Enti e/o Aziende. Ove l'istituto del comando sia applicato in costanza di incarico, l'incarico di funzione viene sospeso per l'intera durata del comando presso altro ente ed attribuito, in via temporanea, ad altro candidato in base alla graduatoria in corso di validità.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione a cui si intende partecipare. Il difetto di uno solo dei requisiti comporta la non ammissione alla selezione stessa.

### **ART. 9 DURATA E VALUTAZIONE**

Gli incarichi di cui all'art.1 del presente regolamento sono conferiti per la durata minima di 5 anni ed alla scadenza sono rinnovabili, previa valutazione dei risultati ottenuti, nei limiti previsti dall'art. 31 del CCNL 2 novembre 2022.

### **ART. 10 REVOCA**

La revoca degli incarichi di funzione prima della scadenza può avvenire in caso di:

- Due valutazioni negative annuali consecutive e comunque non più di due valutazioni negative nell'arco del quinquennio;
- Soppressione dell'incarico a seguito di nuovo assetto organizzativo: in questo caso, se possibile, si conferirà un incarico diverso con graduazione economica uguale o inferiore, con diritto di prelazione rispetto ad ulteriori assegnazioni. Nell'eventualità in cui la graduazione economica sia inferiore, verrà assegnato un progetto aziendale per la iniziale durata dell'incarico soppresso, di valutazione economica pari alla differenza tra l'incarico attuale e quello soppresso. Nel caso non fosse possibile, l'importo economico dell'incarico soppresso rientrerà sul fondo art. 102 CCNL 2019-2021;

Attribuzione di altro incarico;

*Off. Torchio  
NURSUS*

*[Handwritten signatures and initials]*

- A seguito di provvedimenti disciplinari conclusi con la comminazione di una sanzione superiore alla multa art 31 comma 10 del CCNL 2 novembre 2022.

### ART. 11 FINANZIAMENTO

Il finanziamento dell'indennità di funzione attribuito ai titolari di incarico è a carico del Fondo denominato "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 del CCNL 2 novembre 2022.

### ART. 12 TRASPOSIZIONE DEGLI INCARICHI

Gli incarichi di organizzazione e professionali già in essere, fermo restando il valore economico già individuato, sono collocati all'interno delle fasce di cui all'Art. 32 comma 7 (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) senza necessità di attivazione di una nuova procedura selettiva secondo i seguenti criteri:

- a) gli incarichi di organizzazione, ivi inclusi gli incarichi di posizione organizzativa ad esaurimento e non ancora scaduti ai sensi dell'art. 22 del CCNL 21.5.2018 e di coordinamento, assumono la denominazione di "Incarichi di funzione organizzativa";
- b) gli incarichi professionali assumono la denominazione di "Incarichi di funzione professionale".

Resta ferma in ogni caso la durata precedentemente definita e l'idoneità a ricoprire incarichi di pari tipologia.

La collocazione all'interno dei livelli di complessità degli incarichi di cui all'art. 32, comma 7 avviene con le modalità di cui ai commi 6, 7, e 8 dell'art. 99 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale).

### ART. 13 NORME FINALI E TRANSITORIE

I requisiti previsti per ciascun Incarico di funzione, devono essere posseduti dal candidato entro la data di scadenza del bando di selezione. Con l'attribuzione dei nuovi incarichi definiti nel presente regolamento, decadono automaticamente tutti gli incarichi di coordinamento e di posizione organizzativa ove attivi. Per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento si rinvia ai CC.NN.LL. di riferimento nonché alla normativa vigente in materia.

Ch. Turchio  
N. 195/195

Ch. Turchio

Ch. Turchio  
A. M. G.  
Ch. Turchio  
Ch. Turchio  
Ch. Turchio  
Ch. Turchio  
Ch. Turchio  
Ch. Turchio

## REQUISITI DI ACCESSO ALL'AREA DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ) E CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE

### ART. 14 ACCESSO ALL'AREA DEL PERSONALE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

L'area del personale di Elevata Qualificazione nasce vuota come diretta conseguenza del DL 80/2021 che ne affida la definizione e la regolamentazione alla contrattazione collettiva.

1. L'accesso alla presente area avviene, in relazione al piano triennale dei fabbisogni, fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno mediante concorso pubblico, attraverso una progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs 165/2001, tramite procedura selettiva interna;
2. La struttura retributiva della presente area è contenuta nell'art. 93 del CCNL in vigore che prevede, tra l'altro, l'incremento dello stipendio tabellare. La retribuzione tabellare relativa, specificata nel successivo art. 100, stabilisce un importo annuo lordo complessivo pari a 35.000,00 euro;
3. Al personale della presente area non si applica l'art. 73 (rapporto di lavoro a tempo parziale);
4. Al personale che accede alla presente area, dopo il superamento del periodo di prova, ai sensi del comma 1 dell'art. 27 del CCNL 2 novembre 2022, viene sempre conferito un incarico, denominato incarico di posizione

### ART. 15 INCARICHI DI POSIZIONE

1. L'incarico di posizione assicura lo svolgimento di funzioni organizzative e professionali caratterizzate da livelli di competenza e responsabilità professionale, amministrativa e gestionale nonché autonomia, conoscenze e abilità particolarmente elevate, atte ad organizzare e coordinare fattivamente l'attività propria e dei colleghi in proficua collaborazione con i medesimi, anche in presenza di eventi straordinari, costituendo il collegamento con i dirigenti di riferimento;
2. gli incarichi di posizione possono essere istituiti nei limiti delle risorse del fondo e nel rispetto di quelli previsti nel piano dei fabbisogni;
3. l'incarico di posizione si caratterizza nei diversi ruoli: sanitario, sociosanitario, amministrativo, professionale e tecnico, per le proprie peculiarità;
4. Qualora l'incarico di posizione conferito al personale del ruolo sanitario sia caratterizzato al suo interno anche dallo svolgimento di "funzioni di coordinamento" o di "professionista specialista", oltre ai requisiti previsti per l'accesso all'area di elevata qualificazione è richiesto il possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni legislative di cui all'art. 6 della Legge 43/2006.

Ufficio  
APL

Ufficio  
NURSING

Ufficio  
APL

Ufficio  
APL

M. P.  
A. S. G.  
C. G.  
B. M. R.  
P.  
R. P. G.  
A. B.

## ART. 16 REQUISITI DI ACCESSO

Gli incarichi sono conferiti sulla base di un apposito avviso di selezione a cui possono partecipare i dipendenti inquadrati nell'area di elevata qualificazione, in possesso dei requisiti specifici previsti dal CCNL 2 novembre 2022 per l'accesso a tale area.

## ART. 17 COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Verranno istituite commissioni per la selezione di idoneità agli incarichi di posizione in relazione alle diverse tipologie di incarico.

La commissione, formata da componenti con competenze specifiche nell'ambito della tipologia di incarico da assegnare, sarà così composta:

- Presidente: Direttore Sanitario / Direttore Amministrativo /  
Direttore S.C. Direzione delle Professioni Sanitarie / Direttore S.C. PTA
- Componente: Direttore S.C. Direzione delle Professioni Sanitarie / Direttore S.C. PTA /  
Incaricato di posizione / Dirigente SPTA
- Componente : Incaricato di posizione con specifiche competenze;
- Segretario: Dipendente del ruolo amministrativo dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari o dell'area degli assistenti.

## ART. 18 MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

L'azienda al termine dell'individuazione degli incarichi di posizione, previo invio per dovere di informativa alla RSU Aziendale e alle OO.SS. di categoria, predispone e pubblica sul sito aziendale, per la durata di 15 giorni consecutivi, un avviso di selezione per titoli e colloquio, indicando modalità di partecipazione e termini di scadenza per l'incarico di posizione da ricoprire.

L'avviso di selezione deve contenere:

- La descrizione dell'incarico di posizione, la dipendenza gerarchica e funzionale, le funzioni e le linee di attività;
- I requisiti generali e specifici di partecipazione richiesti (titoli culturali e professionali);
- I criteri di valutazione utilizzati per la selezione;
- Il termine di presentazione delle domande;
- Le modalità selettive;
- La durata dell'incarico.

La valutazione delle domande, ai fini dell'accertamento dei requisiti di partecipazione previsti nell'avviso di selezione e della presentazione entro i termini è affidata alla S.C. Amministrazione del Personale.

Le Commissioni per la selezione hanno a disposizione 100 (cento) punti così ripartiti:

- Max. 40 (quaranta) punti alla valutazione dei seguenti titoli:

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'MUR', 'ADRE', 'UR', 'ME', 'ST', 'S', 'L', 'M', 'B']*

- Titoli di carriera max. 20 (venti)
- Titoli accademici e di studio max. 5 (cinque)
- Pubblicazione e titoli scientifici max. 5 (cinque)
- Curriculum formativo e professionale max. 10 (dieci)

L'attribuzione massima per ciascuna categoria viene definita nel bando di selezione.

- Max. 60 (sessanta) punti al colloquio, finalizzato a valutare le attitudini e le capacità professionali del candidato in relazione all'incarico da ricoprire, fissando la valutazione di sufficienza a 31 (trentuno).

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nel colloquio.

La graduatoria complessiva assommando il punteggio dei titoli e il punteggio del colloquio dà diritto al riconoscimento dell'attribuzione del posto da ricoprire da parte della Direzione Generale che in base al punteggio in graduatoria, assegna l'incarico.

### ART. 19 VALORE INDENNITA' DI POSIZIONE PER IL PERSONALE DELL'AREA DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Il trattamento economico, derivante dall'attribuzione dell'incarico di posizione, assume la denominazione di "Indennità di Posizione" ed è composto da una **parte fissa (€ 10.000)** e da una **parte variabile**. Complessivamente non può superare i **€ 20.000** per 13 mensilità.

Il valore dell'indennità di posizione parte fissa assorbe e ricomprende;

- l'eventuale valore dell'indennità di coordinamento, già ad esaurimento, nella misura annua lorda di euro 1.378,489 per tredici mensilità;
- l'eventuale valore dell'indennità di cui all'art. 86, comma 5, CCNL 21/05/2018 nella misura annua lorda di euro 309,84 per dodici mensilità;
- Il valore dell'incarico assorbe il compenso per lavoro straordinario;
- Il titolare di Incarico di Posizione può effettuare le Pronte Disponibilità.

### ART. 20 CONFERIMENTO, DURATA, RINNOVO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE

Gli incarichi di posizione sono conferiti a tempo determinato per la durata di 5 anni. Possono essere attribuiti per durata inferiore nel caso siano conferiti a personale a tempo determinato, in comando o per raggiungimento del limite di età per collocamento a riposo.

In caso di assenza temporanea o impedimento del titolare dell'incarico è possibile affidare un incarico ad interim ad altro titolare di incarico di posizione, in possesso dei relativi requisiti, per un periodo non superiore a 12 mesi. In questo caso l'interim è retribuito con un importo, a titolo di retribuzione di premialità, pari al 20% del valore complessivo dell'incarico su cui è attivato l'interim

*[Handwritten signatures and initials]*

Gli incarichi possono essere rinnovati al termine, in presenza di valutazione positiva al termine dell'incarico e in assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi 2 anni.

## **ART. 21 REVOCA**

La revoca degli incarichi di posizione prima della scadenza può avvenire in caso di:

- Due valutazioni negative annuali consecutive e comunque non più di due valutazioni negative nell'arco del quinquennio;
- Soppressione dell'incarico a seguito di nuovo assetto organizzativo: in questo caso si conferirà un incarico diverso con graduazione economica uguale o inferiore. Nell'eventualità in cui la graduazione economica sia inferiore, verrà assegnato un progetto aziendale per la iniziale durata dell'incarico soppresso, di valutazione economica pari alla differenza tra l'incarico attuale e quello soppresso;
- Attribuzione di altro incarico;
- A seguito di provvedimenti disciplinari conclusi con la comminazione di una sanzione superiore alla multa art 27 comma 9 del CCNL 2 novembre 2022.

Se al termine dell'incarico la valutazione è negativa o vi sono stati provvedimenti disciplinari superiori alla multa, al dipendente viene affidato altro incarico di posizione di valore economico complessivo inferiore e non si dà luogo alla corresponsione della parte variabile nel primo anno di affidamento, ferma restando la garanzia della parte fissa dell'indennità di posizione.

Non si dà luogo alla corresponsione della retribuzione di premialità nell'anno di mancato rinnovo dell'incarico.

La revoca avviene con atto scritto e motivato.

## **ART. 22 GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE**

La graduazione è effettuata dalle Aziende sulla base dei parametri individuati nell'art. 26 del CCNL:

- a) dimensione organizzativa di riferimento;
- b) presenza di eterogeneità e dinamicità delle condizioni ambientali di riferimento;
- c) grado di complessità, autonomia e responsabilità, anche amministrativa e gestionale, e controllo secondo gli obiettivi di pertinenza dell'incarico oggetto di assegnazione;
- d) livello di governo dei processi nell'attività/servizio di riferimento;
- e) grado di competenza specialistico - funzionale o professionale;
- f) valenza strategica dell'incarico oggetto di assegnazione rispetto alla mission e agli obiettivi propri dell'Azienda o Ente;
- g) affidamento di programmi di aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze formative dell'Azienda o Ente.

Vedere tabella All B)

*[Handwritten signatures and initials]*

*WFSMS dsc pfe  
Ferdinando*

*OT*

*MS*

**ALL A) TABELLE CRITERI/PARAMETRI PER GRADUAZIONE INCARICHI DI FUNZIONE**

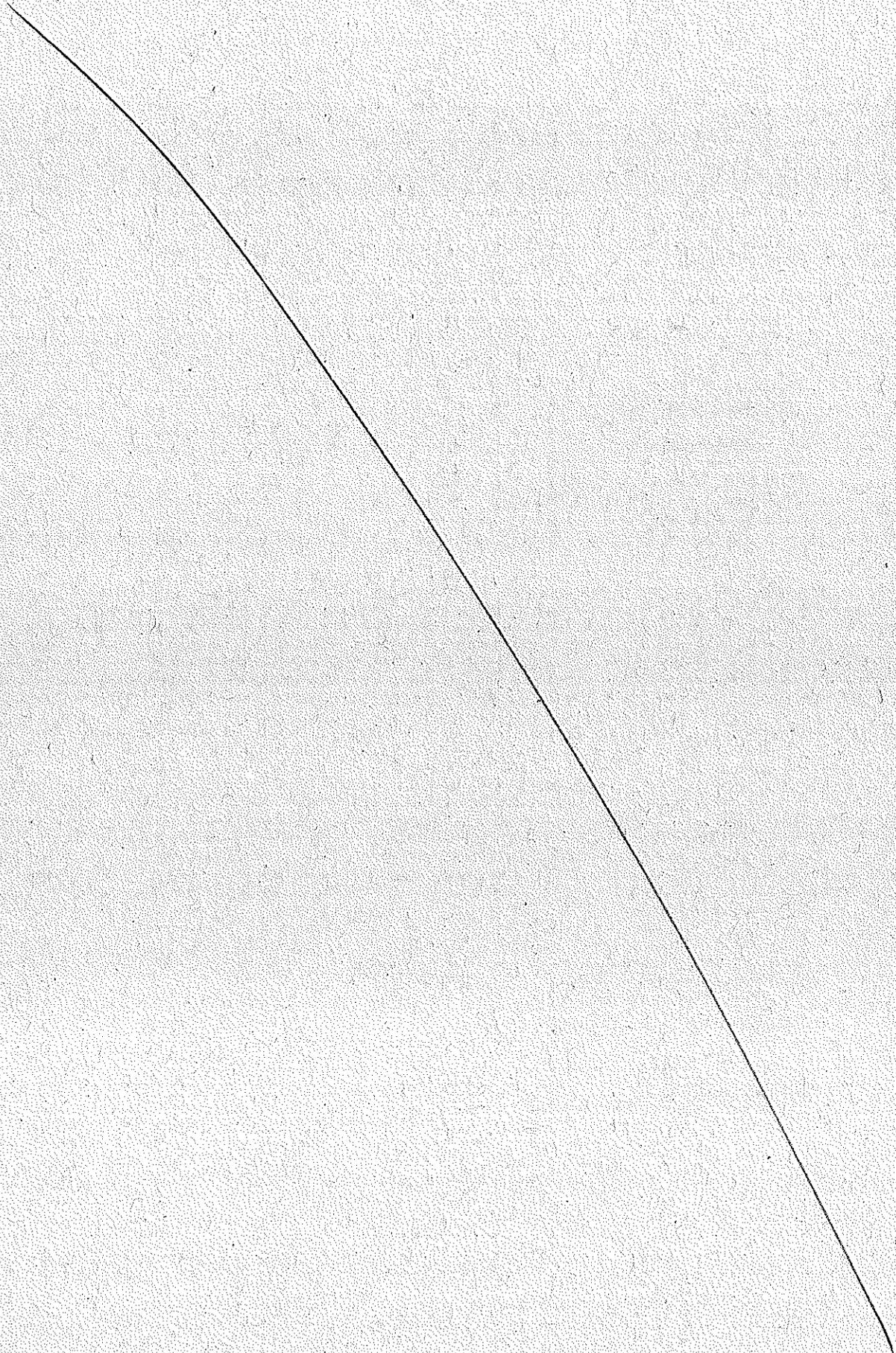
**Tabella 1 criteri per la graduazione degli incarichi di funzione**

CRITERI	Indicatori e punteggi							
		P		P		P		P
Dimensione organizzativa di riferimento								
Numerosità delle risorse professionali afferenti	<10	1	11-50	2	50-100	3	>100	4
Numerosità delle diverse professionalità afferenti	<=2	1	3-4	2	5-6	3	>6	4
Numerosità di discipline afferenti	<=2	1	3-4	2	5-6	3	>6	4
Livello di autonomia e responsabilità	Assume decisioni operative su indicazioni del livello superiore di responsabilità. Risponde direttamente delle azioni intraprese e dei risultati su processi standardizzati	1	Collabora alla presa di decisioni su indicazioni del livello superiore di responsabilità. Risponde direttamente delle azioni intraprese e parzialmente dei risultati	2	Assume decisioni in base agli obiettivi assegnati dal livello superiore di responsabilità. Risponde direttamente dei risultati e in parte per quelli relativi a indicazioni del livello superiore di responsabilità	3	Assume decisioni in base agli obiettivi assegnati dal livello superiore di responsabilità. Risponde direttamente e completamente dei risultati	4
Tipo di specializzazione richiesta	Necessita di una specifica esperienza già maturata in ambito professionale	1	Necessita di un alto grado di conoscenze tecniche o gestionali maturate in ambito professionale e formative	2	Necessita di comprovate competenze professionali, maturate attraverso esperienze di lavoro e di adeguata formazione post universitaria di primo livello	3	Necessita di competenze professionali di elevata specializzazione o innovative, maturate attraverso esperienze di lavoro e di adeguata formazione post universitaria specialistica	4
Valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali	Considerata di livello strategico non prioritario in relazione alla mission aziendale	1	Considerata di livello strategico di bassa priorità in relazione alla mission aziendale	2	Considerata di livello strategico di media priorità in relazione alla mission aziendale	3	Considerata di livello strategico di elevata priorità in relazione alla mission aziendale	4
Complessità e implementazione delle competenze	Competenze base di organizzazione e gestione o specialistiche clinico-assistenziali e già consolidate	1	Competenze base di organizzazione-gestione o specialistiche clinico assistenziali già consolidate e in parte competenze innovative	2	Competenze innovative o avanzate di organizzazione gestione o specialistiche clinico-assistenziali	3	Competenze innovative e competenze avanzate di organizzazione-gestione o specialistiche clinico assistenziali	4

**Tabella 2 Individuazione dell'indennità di funzione per l'area dei professionisti della salute e dei funzionari : suddivisione in fasce economiche**

LIVELLO	PUNTEGGIO	FASCIA ECONOMICA	INDENNITA' ANNUALE
ELEVATA COMPLESSITA'	= 28	1°	€ 13.500,00
	Da 25 a 27	2°	€ 12.000,00
	Da 22 a 24	3°	€ 11.000,00
	Da 19 a 21	4°	€ 10.000,00
MEDIA COMPLESSITA'	Da 16 a 18	5°	€ 9.500,00
	Da 13 a 15	6°	€ 8.000,00
	Da 10 a 12	7°	€ 6.000,00
	≤ 9	8°	€ 4.000,00

Handwritten signatures and notes are present at the bottom of the page, including the word "NURSING" and various initials.



Handwritten signature or initials in the bottom left corner.

Handwritten initials or symbols in the bottom left area.

Handwritten initials or symbols in the bottom center area.

Handwritten initials or symbols in the bottom center area.

Handwritten initials or symbols in the bottom center area.

Handwritten initials or symbols in the bottom right area.

Handwritten initials or symbols in the bottom right area.

Handwritten initials or symbols in the bottom right area.

Handwritten initials or symbols in the bottom right area.

**Tabella 3 Individuazione dell'indennità di funzione professionale per l'area degli Assistenti e degli Operatori: suddivisione in base alla complessità**

AREA	COMPLESSITA'	INDENNITA' ANNUALE
Assistenti	Elevata	€ 3.000,00
Assistenti	Media	€ 1.800,00
Assistenti	Base	€ 930,00
Operatori	Elevata	€ 2.000,00
Operatori	Media	€ 1.500,00
Operatori	Base	€ 700,00

**ALL B) TABELLE CRITERI/PARAMETRI PER GRADUAZIONE INCARICHI DI POSIZIONE**

**Tabella 4 criteri per la graduazione degli incarichi di posizione**

CRITERI		P		P
dimensione organizzativa di riferimento	Dimensione riferita a un'area territoriale e/o ospedaliera, un dipartimento, un processo trasversale ospedale-territorio	1	Dimensione riferita all'area territoriale e/o ospedaliera, a più processi trasversali ospedale-territorio	2
presenza di eterogeneità e dinamicità delle condizioni ambientali di riferimento	I processi organizzativi sono poco influenzati da riorganizzazioni e da un ambito molto standardizzabile	1	I processi organizzativi sono molto influenzati da riorganizzazioni e da un ambito poco standardizzabile	2
grado di complessità, autonomia e responsabilità, anche amministrativa e gestionale, e controllo secondo gli obiettivi di pertinenza dell'incarico oggetto di assegnazione	Assume decisioni in base agli obiettivi assegnati dal livello superiore di responsabilità. Risponde in equipe con altri responsabili dei risultati e in parte per quelli relativi a indicazioni del livello superiore di responsabilità	1	Assume decisioni in base agli obiettivi assegnati dal livello superiore di responsabilità risponde direttamente e completamente dei risultati	2
livello di governo dei processi nell'attività/servizio di riferimento	Governa processi riferiti a settori specifici con un livello alto di interazione e interdipendenza con altri responsabili	1	Governa i processi di livello alto e trasversali territorio-ospedalieri con un basso livello di interdipendenza con altri responsabili e un alto livello di autonomia decisionale	2
grado di competenza specialistico - funzionale o professionale	Necessita di comprovate competenze professionali, maturate attraverso esperienze di lavoro e di adeguata formazione post universitaria specialistica	1	Necessita di competenze professionali di elevata specializzazione e innovative, maturate attraverso esperienze di lavoro e di adeguata formazione post universitaria specialistica	2
valenza strategica dell'incarico oggetto di assegnazione rispetto alla mission e agli obiettivi propri dell'Azienda o Ente	Considerata di livello strategico di media priorità in relazione alla mission aziendale	1	Considerata di livello strategico di elevata priorità in relazione alla mission aziendale	2
affidamento di programmi di aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze formative dell'Azienda o Ente	Competenze innovative o avanzate di organizzazione gestione o specialistiche clinico-assistenziali	1	Competenze innovative e competenze avanzate di organizzazione-gestione o specialistiche clinico assistenziali	2

**Tabella 5 Individuazione dell'indennità di posizione**

PUNTEGGIO	FASCIA ECONOMICA	INDENNITA' ANNUALE
≥ 13	1°	€ 16.000,00
Da 11 a 12	2°	€ 14.000,00
Da 9 a 10	3°	€ 12.000,00
Da 7 a 8	4°	€ 11.000,00

Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a vertical signature on the right side and several signatures at the bottom of the document.

