

## ACCORDO SINDACALE PERSONALE AREA COMPARTO SANITA'

Il giorno 09/02/2024 alle ore 09:30 presso la sede ospedaliera di Verduno si sono riunite le parti per la trattativa decentrata a livello aziendale avente il seguente ordine del giorno:

- Criteri di riconoscimento delle quote di produttività;
- Varie ed eventuali.

Per l'Amministrazione sono presenti:

il Direttore Generale  
Dott. Massimo VEGLIO

il Direttore Amministrativo  
Dott. Claudio MONTI

il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Laura MARINARO

il Dirigente S.C. Amm.ne Personale  
Dott.ssa Maura NERVO

il Direttore F.F. S.C. Di.P.Sa  
Dott.ssa Sabrina CONTINI

per le Organizzazioni Sindacali sono presenti:

Roberto ASTA  
Nicolò BAROVERO  
Laura BERGESE  
Pietro CANNISTRARO  
Giovanna CRESCI  
Giuseppe CURELLA  
Paola FERLAUTO  
Alessio GIACHINO  
Fulvio MARCHIORI  
Silvia MOGLIA  
Miranda MORANDO  
Mauro OLOCCO  
Vincenzo PAPAGNI  
Milena RIMMAUDO  
Patrizia TARETTO  
Alessandro VERSIO  
Vincenzo TORCHIA

**Carmelo CASTELLO**  
Segreteria Funzione Pubblica C.G.I.L.

**Giovanni LA MOTTA**  
Segreteria Provinciale UIL

**Claudio DELLI CARRI**  
Segreteria Provinciale NURSINGUP

Le quote di incentivo, sono ricollegate alla performance organizzativa ed individuale e, a condizione della disponibilità sul fondo "Premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 del CCNL 2/11/22 del personale del Comparto San sono determinate in rapporto alle Aree/Profilo, come dalla tabella che segue:

DESCRIZIONE AREA	Profilo	Importo
ELEVATA QUALIFICAZIONE	Tutti	€ 3.000,00
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	Tutti	€ 2.520,00
ASSISTENTI	Tutti	€ 1.700,00
OPERATORI	Tutti	€ 1.500,00
PERSONALE DI SUPPORTO	Tecnici/Amm.vi	€ 1.400,00
PERSONALE DI SUPPORTO	Ausiliari spec	€ 1.000,00
PERSONALE DI SUPPORTO	Commessi	€ 800,00

Le quote sono state individuate garantendo quelle percepite in precedenza. Nel caso in cui si dovessero verificare anche minime differenze in diminuzione, le stesse verranno erogate con un compenso integrativo, riassorbibile al conseguimento di un eventuale prossimo differenziale economico di professionalità (DEP).

Le quote sono così suddivise:

80% erogata in acconto mensile liquidata il mese successivo a quello di competenza;

20% erogata a saldo, correlata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, in esito al processo di valutazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, come da tabella seguente:

% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	% PRODUTTIVITA' RICONOSCIUTA
85% - 100%	100%
60% - 84%	70%
> 60%	0

Gli incentivi vengono erogati tenendo conto della effettiva presenza in servizio, applicando una decurtazione individuale in funzione delle assenze come di seguito specificato:

Assenze che **CONSERVANO** il diritto al mantenimento della quota di produttività:

- Ferie;
- Recupero ore;
- Donazione sangue e midollo osseo;
- Partecipazione a seggi elettorali;
- Permessi per cariche pubbliche;
- Permessi per volontariato civile;
- Permessi motivi personale e/o familiare;
- Permessi per visite mediche;
- Assenze per malattia del bambino nel limite dei 30 giorni;
- Infortuni;
- Permessi ex art. 3 comma 3 Legge 104/92;
- Ricoveri;
- Malattie fuori comparto;
- Permessi sindacali retribuiti;
- Formazione;

Le assenze con **DECADENZA** del diritto al mantenimento della quota di produttività sono tutte quelle non retribuite mentre, per quelle retribuite in tutto o in parte, ad esclusione di quelle sopra indicate, la decadenza avrà effetto dopo i 20 giorni di assenza, sommando le varie tipologie a livello annuale, anche non continuative, e ridurrà proporzionalmente la quota spettante, per ogni giorno eccedente il suddetto limite.

*[Handwritten signatures and initials]*

particolare si citano, ad esempio, le seguenti assenze che concorrono al raggiungimento del tetto dei 20 giorni:

- Malattie;
- Congedo parentale ( ex Astensione facoltativa);
- Permessi vari a giornata o, cumulando le ore, al raggiungimento del dovuto giornaliero;
- Congedo di paternità;
- Malattia post ricovero;
- Diritto allo studio;
- Assenze per congedo cura invalidi.

#### CRITERI GENERALI:

La quota mensile di produttività inizierà ad essere erogata dal mese successivo ai 4 mesi di servizio retribuito, a tempo pieno o part time, nell'ambito delle Amministrazioni Pubbliche e del ruolo di appartenenza, periodo ritenuto necessario per l'acquisizione delle conoscenze e dell'esperienza personale per la partecipazione attiva al perseguimento degli obiettivi aziendali.

Nei casi di Part Time la quota viene commisurata alla relativa percentuale di orario.

In caso di Astensione obbligatoria per maternità / paternità, o maternità anticipata, la quota è erogata nella misura del 50%.

Essendo la materia regolamentata dal presente accordo, non si effettueranno più le decurtazioni sulle quote di produttività previste dall'art. 71 comma 1 del decreto 112/08;

L'erogazione della quota a saldo è erogata al personale che ha ottenuto una valutazione individuale positiva per l'anno di competenza, e che non abbia subito sanzioni disciplinari nel corso dell'anno di riferimento, superiori ad 1 giorno di sospensione.

Vengono stabiliti compensi aggiuntivi annui per gli incaricati di funzione/posizione, da erogare in unica soluzione, contemporaneamente alla liquidazione del saldo delle quote mensili, come da prospetto riportato in calce;

Le parti concordano l'attuazione di progetti specifici di particolare rilevanza aziendale, assegnabili a discrezione dell'Amministrazione, ai fini di incentivare iniziative, attività e programmi di importanza strategica il cui finanziamento, a carico del fondo di produttività, sarà concordato annualmente in sede di contrattazione aziendale, previa informativa, in forma scritta, contenente modalità organizzative ed esecutive del progetto.

I progetti specifici comporteranno una attività, stimabile in un massimo di 100 ore annue, che dovrà essere svolta oltre il normale orario di servizio e retribuita con un compenso orario di € 40,00.

Il compenso, sarà erogato trimestralmente, con conseguente detrazione delle relative ore dall'eccedenza risultante nell'anno di riferimento.

Eventuali importi residuali a quelli stanziati e non utilizzati entro la fine dell'anno di riferimento per i relativi progetti, rientreranno nei fondi contrattuali per essere utilizzati per altri istituti e finalità, prioritariamente nella rideterminazione di indennità accessorie legate alle condizioni di disagio del personale del comparto.

Nel caso il Fondo "Premialità e condizioni di lavoro" risulti incapiante per l'erogazione totale delle quote sopra esposte e dei compensi aggiuntivi, gli importi verranno ridotti proporzionalmente, previo informativa OOSS.

#### COMPENSI AGGIUNTIVI PER DIPENDENTI CON INCARICO DI FUNZIONE/POSIZIONE

Compensi aggiuntivi annui per gli incaricati di funzione, nell'Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI, da erogare in unica soluzione, contemporaneamente alla liquidazione del saldo delle quote mensili:

AREA	COMPLESSITA'	COMPENSO ANNUALE
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	ELEVATA	€ 700,00
	MEDIA	€ 500,00

Tedesco  
NORSIND

Jero R

pat  
MPT  
AB

mu  
ll

Compensi aggiuntivi annui per gli incaricati di funzione, nell'Area degli ASSISTENTI e degli OPERATORI, da erogare in unica soluzione, contemporaneamente alla liquidazione del saldo delle quote mensili:

AREA	COMPLESSITA'	COMPENSO ANNUALE
Assistenti	Elevata	€ 300,00
Assistenti	Media	€ 250,00
Assistenti	Base	€ 200,00
Operatori	Elevata	€ 180,00
Operatori	Media	€ 140,00
Operatori	Base	€ 100,00

Compensi aggiuntivi annui per gli incaricati di posizione, da erogare in unica soluzione, contemporaneamente alla liquidazione del saldo delle quote mensili:

AREA	COMPLESSITA'	COMPENSO ANNUALE
ELEVATA QUALIFICAZIONE		€ 1.000,00

Anno 2024: Progetti di particolare rilevanza aziendale:

PROGETTI ANNO 2024	VALORE ANNUO
Gestione Turnistica	€ 4.000,00
Supporto ai Caregiver	€ 4.000,00
Miglioramento del percorso e della gestione delle relazioni cittadino, front office e case della salute	€ 4.000,00
Gestione economica del personale	€ 4.000,00
Referenza Servizio Sociale	€ 4.000,00
Gestione Portineria e Centralino	€ 2.000,00
Gestione Magazzino	€ 2.000,00

La seduta si chiude alle ore 10:30

Verduno, 09/02/2024

*Paolo Paolo NURSINI*  
*Patrizia Verillo NURSINI*

*Torcia NURSINI*

*Mao Vignoli*  
*UIC FPL*  
*CGIL*  
*Bianchi*  
*CGIL FPL*  
*CGIL*  
*FP CGIL*  
*FP CGIL*

*CGIL*  
*CGIL*  
*CGIL*  
*CGIL*

*M. N. N. N.*