

Il sottoscritto **Mario Traina**

Nato a Vittoria (RG) il 03.05.1955

Consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e successive modificazioni e integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art.46 e 47 dello stesso D.P.R. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, dichiara quanto segue:

FORMATO EUROPEO PER IL
CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **TRAINA MARIO**

Omissis

Nazionalità **ITALIANA**

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da - a)

Dal 11/6/2018 ad oggi

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

ASL TO 5 CHIERI
P.zza Silvio Pellico 1 - Chieri

• Tipo di azienda o settore

Azienda Sanitaria Locale - Regione Piemonte

• Tipo di impiego

Direttore della Struttura Complessa Distretto di Chieri e Distretto di Carmagnola

• Principali mansioni e responsabilità

- Direzione organizzativa e gestionale dei servizi sanitari ed amministrativi distrettuali;
- Coordinamento e programmazione funzionale, operativo e gestionale delle attività distrettuali con le altre strutture aziendali;
- Coordinamento, organizzazione e gestione delle attività di assistenza primaria, pediatria di libera scelta e specialistica ambulatoriale;
- Gestione, coordinamento e programmazione delle relazioni con Enti ed Istituzioni non aziendali di competenza distrettuale (Comuni, Consorzio Socio-Assistenziale, Scuole, Strutture accreditate, Volontariato);
- Negoziazione e gestione del budget assegnato;
- Gestione e formazione delle risorse umane assegnate.

Il **Distretto di Chieri** ha una popolazione di circa 110.000 abitanti e comprende 25 Comuni. Il personale, sanitario ed amministrativo, assegnato è di circa 50 unità; i Medici di Medicina Generale sono circa 70 e i Pediatri di libera scelta circa 13. Strutturalmente dispone di una sede centrale e 10 sedi periferiche e garantisce l'erogazione delle prestazioni relative alle seguenti principali funzioni :

- Garanzia dell'accesso dei Cittadini ai servizi sanitari (iscrizione al SSN, scelta-revoqa, prenotazioni esami e visite specialistiche),
- Assistenza sanitaria di base (medicina generale, pediatria di libera scelta, continuità assistenziale), garantita mediante 70 medici di medicina generale, 13 pediatri di libera scelta, 3 sedi di guardia medica,
- Assistenza specialistica ambulatoriale, erogata presso due poliambulatori,
- Consultori
- Psicologia età evolutiva e Neuropsichiatria infantile,
- Cure Domiciliari

- Servizio Cure Palliative,
- Cure e prestazioni sanitarie infermieristiche ambulatoriali,
- Attività sanitarie ed a rilievo sociale rivolte ad Anziani, Disabili e Malati Terminali in coordinamento con UVG, UVA, UMVD, Consorzio Socio-Assistenziale e Strutture Ospedaliere (Assistenza domiciliare, semiresidenziale, residenziale)
- Assistenza protesica e integrativa,
- Assistenza sanitaria all'estero ed ai Cittadini non residenti,
- Esenzioni ticket per patologia.

In qualità di Direttore del Distretto di Chieri, responsabile, nell'ambito della programmazione strategica dell'Azienda, di numerosi progetti, con obiettivi sempre raggiunti al 100 %, nelle aree del "Miglioramento della Qualità", della "Attuazione del P.S.R." e della "Organizzazione e miglioramento strutturale".

Il Distretto sociosanitario di Chieri è stato certificato secondo le norme ISO 9001 : 2000 per la Qualità per oltre 10 anni.

Per mandato della Direzione Generale ha funzione attiva quale componente del Comitato Consultivo Aziendale per la Medicina Generale (presidente), Comitato Consultivo Aziendale per la Pediatria di libera scelta (presidente), Commissione Farmaceutica Aziendale, Comitato Tecnico per lo screening dei tumori della donna, Gruppo Aziendale per il Risk management nonché Dirigente Responsabile ex D.L. 81/2008.

Il **Distretto di Carmagnola** ha una popolazione di circa 53.000 abitanti e comprende 8 Comuni. Il personale, sanitario ed amministrativo, assegnato è di circa 25 unità; i Medici di Medicina Generale sono circa 35 e i Pediatri di libera scelta circa 7. Strutturalmente dispone di una sede centrale e 1 sede periferica e garantisce l'erogazione delle prestazioni relative alle seguenti principali funzioni :

- Garanzia dell'accesso dei Cittadini ai servizi sanitari (iscrizione al SSN, scelta-revoce, prenotazioni esami e visite specialistiche),
- Assistenza sanitaria di base (medicina generale, pediatria di libera scelta, continuità assistenziale), garantita mediante 35 medici di medicina generale, 7 pediatri di libera scelta, 1 sede di guardia medica,
- Assistenza specialistica ambulatoriale, erogata presso due poliambulatori,
- Consultori
- Psicologia età evolutiva e Neuropsichiatria infantile,
- Cure Domiciliari
- Servizio Cure Palliative,
- Cure e prestazioni sanitarie infermieristiche ambulatoriali,
- Attività sanitarie ed a rilievo sociale rivolte ad Anziani, Disabili e Malati Terminali in coordinamento con UVG, UVA, UMVD, Consorzio Socio-Assistenziale e Strutture Ospedaliere (Assistenza domiciliare, semiresidenziale, residenziale)
- Assistenza protesica e integrativa,
- Assistenza sanitaria all'estero ed ai Cittadini non residenti,
- Esenzioni ticket per patologia.

In qualità di Direttore del Distretto di Carmagnola, responsabile, nell'ambito della programmazione strategica dell'Azienda, di numerosi progetti, con obiettivi sempre raggiunti al 100 %, nelle aree del "Miglioramento della Qualità", della "Attuazione del P.S.R." e della "Organizzazione e miglioramento strutturale".

Il Distretto sociosanitario di Carmagnola è stato certificato secondo le norme ISO 9001 : 2000 per la Qualità per oltre 10 anni.

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da - a)

Dal 1/9/2016 Al 10/06/2018, **Direttore Sanitario dell'Asl TO4 di Ciriè, Chivasso e Ivrea (TO)**

Dal 20/6/2017 al 10/06/2018, **Direttore del Dipartimento di Salute Mentale ASL TO4**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

ASL TO4 - Chivasso (To)

Via Po, 11 Chivasso (To)

• Tipo di azienda o settore

Azienda Sanitaria Locale - Regione Piemonte

L'**Asl TO4 di Chivasso (To)** comprende

- 178 Comuni, ai quali si aggiunge la frazione Rivodora del comune di Baldissero Torinese,

- 5 distretti sanitari su 6 sedi, con un popolazione di 518.000 abitanti circa,

- 22 presidi polifunzionali

- 10 RSA aziendali

- 3 Hospice

- 3 presidi riuniti + l'Ospedale di Settimo T.se:

- Ospedale Riunito Ciriè - Lanzo (Ciriè 262 p.l., sede di D.E.A. I livello; Lanzo 102 p.l., sede di punto di primo intervento)

- Ospedale di Chivasso (239 p.l., sede di D.E.A. I livello)

- Ospedale Riunito Ivrea - Cuorgne' (Ivrea 265 p.l., sede di D.E.A. I livello; Cuorgne' 121 p.l., sede di Pronto Soccorso)

- Ospedale di Settimo Torinese (gestito in sperimentazione gestionale in forma mista pubblico e privato con SAAPA s.p.a.; il Presidio ha indirizzo riabilitativo e lungodegenziale, per un totale di 131 p.l. + 80 p.l. di RSA-CAVS).

I dipendenti dell'Asl TO4 sono circa 4.200.

Il bilancio aziendale è di circa 950 mln di €/anno.

Direttore Sanitario

Il direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e partecipa al processo di pianificazione strategica aziendale; è responsabile del governo clinico, promuovendo e coordinando le azioni finalizzate al miglioramento dell'efficienza, efficacia e appropriatezza delle prestazioni sanitarie; concorre, con la formulazione di proposte e di pareri obbligatori, alla formazione delle decisioni della direzione generale.

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da - a)

Dal 1/6/2015 al 31/8/2016, **Direttore Sanitario dell'Asl TO1 di Torino**

dal 1/6/2015 al 31/8/2016, **Direttore del Dipartimento Materno infantile dell'ASL TO1**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

ASL TO1 - Torino

Via S. Secondo 29, Torino

• Tipo di azienda o settore

Azienda Sanitaria Locale - Regione Piemonte

L'**Asl TO1 di Torino** comprende la metà della Città di Torino, con circa 480.000 abitanti.

Le strutture aziendali sono: Ospedale "Martini", sede di DEA (250 P.L.), Ospedale Monospecialistico Oftalmico "Sperino" (60 P.L.); 2 distretti socio sanitari, 12 presidi polifunzionali, 4 RSA aziendali, 1 Hospice; il Dipartimento di Prevenzione dell'AslTO1 svolge funzione unica per tutta la Città di Torino.

I dipendenti dell'Asl TO1 sono circa 2600.

Il bilancio aziendale è di circa 850 mln di €/anno.

• Tipo di impiego

Direttore Sanitario

• Principali mansioni e responsabilità

Il direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e partecipa al processo di pianificazione strategica aziendale; è responsabile del governo clinico, promuovendo e coordinando le azioni finalizzate al

miglioramento dell'efficienza, efficacia e appropriatezza delle prestazioni sanitarie; concorre, con la formulazione di proposte e di pareri obbligatori, alla formazione delle decisioni della direzione generale.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 19/9/1996 al 30/11/2008 e dal 16/5/2012 al 31/5/2015

ASL TO 5 CHERI
P.zza Silvio Pellico 1 - Chieri
Azienda Sanitaria Locale - Regione Piemonte

Direttore della Struttura Complessa Distretto di Chieri

- Direzione organizzativa e gestionale dei servizi sanitari ed amministrativi distrettuali;
- Coordinamento e programmazione funzionale, operativo e gestionale delle attività distrettuali con le altre strutture aziendali;
- Coordinamento, organizzazione e gestione delle attività di assistenza primaria, pediatria di libera scelta e specialistica ambulatoriale;
- Gestione, coordinamento e programmazione delle relazioni con Enti ed Istituzioni non aziendali di competenza distrettuale (Comuni, Consorzio Socio-Assistenziale, Scuole, Strutture accreditate, Volontariato);
- Negoziazione e gestione del budget assegnato;
- Gestione e formazione delle risorse umane assegnate.

Il **Distretto di Chieri** ha una popolazione di circa 110.000 abitanti e comprende 25 Comuni. Il personale, sanitario ed amministrativo, assegnato è di circa 50 unità; i Medici di Medicina Generale sono circa 70 e i Pediatri di libera scelta circa 13. Strutturalmente dispone di una sede centrale e 10 sedi periferiche e garantisce l'erogazione delle prestazioni relative alle seguenti principali funzioni :

- Garanzia dell'accesso dei Cittadini ai servizi sanitari (iscrizione al SSN, scelta-revoqa, prenotazioni esami e visite specialistiche),
- Assistenza sanitaria di base (medicina generale, pediatria di libera scelta, continuità assistenziale), garantita mediante 70 medici di medicina generale, 13 pediatri di libera scelta, 3 sedi di guardia medica,
- Assistenza specialistica ambulatoriale, erogata presso due poliambulatori,
- Consultori
- Psicologia età evolutiva e Neuropsichiatria infantile,
- Cure Domiciliari
- Servizio Cure Palliative,
- Cure e prestazioni sanitarie infermieristiche ambulatoriali,
- Attività sanitarie ed a rilievo sociale rivolte ad Anziani, Disabili e Malati Terminali in coordinamento con UVG, UVA, UMVD, Consorzio Socio-Assistenziale e Strutture Ospedaliere (Assistenza domiciliare, semiresidenziale, residenziale)
- Assistenza protesica e integrativa,
- Assistenza sanitaria all'estero ed ai Cittadini non residenti,
- Esenzioni ticket per patologia.

In qualità di Direttore del Distretto di Chieri, responsabile, nell'ambito della programmazione strategica dell'Azienda, di numerosi progetti, con obiettivi sempre raggiunti al 100 %, nelle aree del "Miglioramento della Qualità", della "Attuazione del P.S.R." e della "Organizzazione e miglioramento strutturale".

Il Distretto sociosanitario di Chieri è stato certificato secondo le norme ISO 9001 : 2000 per la Qualità per oltre 10 anni.

Per mandato della Direzione Generale ha funzione attiva quale componente del Comitato Consultivo Aziendale per la Medicina Generale (presidente), Comitato Consultivo Aziendale per la Pediatria di libera scelta (presidente), Commissione Farmaceutica Aziendale, Comitato Tecnico per lo screening dei tumori della donna, Gruppo Aziendale per il Risk management nonché Dirigente Responsabile ex D.L. 81/2008.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 16.5.2012 al 31.5.2015

ASL TO5 – CHIERI

Piazza Silvio Pellico 1

Azienda Sanitaria Locale – Regione Piemonte

**Direttore facente funzioni della Struttura Complessa
Distretto di Carmagnola**

- Direzione organizzativa e gestionale dei servizi sanitari ed amministrativi distrettuali;
- Coordinamento e programmazione funzionale, operativo e gestionale delle attività distrettuali con le altre strutture aziendali;
- Coordinamento, organizzazione e gestione delle attività di assistenza primaria, pediatria di libera scelta e specialistica ambulatoriale;
- Gestione, coordinamento e programmazione delle relazioni con Enti ed Istituzioni non aziendali di competenza distrettuale (Comuni, Consorzio Socio-Assistenziale, Scuole, Strutture accreditate, Volontariato);
- Negoziazione e gestione del budget assegnato;
- Gestione e formazione delle risorse umane assegnate.

Il **Distretto di Carmagnola** ha una popolazione di circa 53.000 abitanti e comprende 8 Comuni. Il personale, sanitario ed amministrativo, assegnato è di circa 25 unità; i Medici di Medicina Generale sono circa 35 e i Pediatri di libera scelta circa 7. Strutturalmente dispone di una sede centrale e 1 sede periferica e garantisce l'erogazione delle prestazioni relative alle seguenti principali funzioni:

- Garanzia dell'accesso dei Cittadini ai servizi sanitari (iscrizione al SSN, scelta-revoca, prenotazioni esami e visite specialistiche),
- Assistenza sanitaria di base (medicina generale, pediatria di libera scelta, continuità assistenziale), garantita mediante 35 medici di medicina generale, 7 pediatri di libera scelta, 1 sede di guardia medica,
- Assistenza specialistica ambulatoriale, erogata presso due poliambulatori,
- Consultori
- Psicologia età evolutiva e Neuropsichiatria infantile,
- Cure Domiciliari
- Servizio Cure Palliative,
- Cure e prestazioni sanitarie infermieristiche ambulatoriali,
- Attività sanitarie ed a rilievo sociale rivolte ad Anziani, Disabili e Malati Terminali in coordinamento con UVG, UVA, UMVD, Consorzio Socio-Assistenziale e Strutture Ospedaliere (Assistenza domiciliare, semiresidenziale, residenziale)
- Assistenza protesica e integrativa,
- Assistenza sanitaria all'estero ed ai Cittadini non residenti,
- Esenzioni ticket per patologia.

In qualità di Direttore del Distretto di Carmagnola, responsabile, nell'ambito della programmazione strategica dell'Azienda, di numerosi progetti, con obiettivi sempre raggiunti al 100 %, nelle aree del "Miglioramento della Qualità", della "Attuazione del P.S.R." e della "Organizzazione e miglioramento strutturale".

Il Distretto sociosanitario di Carmagnola è stato certificato secondo le norme ISO 9001 : 2000 per la Qualità per oltre 10 anni.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Dall' 1/12/2008 al 15/5/2012, **Direttore Sanitario dell'Asl VC di Vercelli**
- dal 1/12/2010 al 15/5/2012, Direttore del Dipartimento di Salute Mentale dell'Asl VC
- dal 1.2/2011, al 15/5/2012 Direttore del Dipartimento Area Diagnostica dell'Asl VC
- dal 28.12 2011 al 15/5/2012, Direttore del Dipartimento Donna Bambino
- dall' 1/5/2012 al 15/5/2012, Responsabile Gruppo di Progetto per lo sviluppo delle azioni di governance clinica in ambito oncologico.

ASL VC – Vercelli

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Azienda Sanitaria Locale – Regione Piemonte

Direttore Sanitario

L'Asl di Vercelli ha confini provinciali, si compone di 92 Comuni e circa 175.000 abitanti.

Le strutture aziendali sono : 1 ospedale integrato con 2 Presidi (Vercelli e Borgosesia) per un totale di circa 450 posti letto; 2 distretti socio sanitari, 4 presidi polifunzionali (Santhià, Cigliano, Gattinara, Varallo) e 1 Hospice.

I dipendenti dell'Asl VC sono circa 2200

Il direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e partecipa al processo di pianificazione strategica aziendale; è responsabile del governo clinico, promuovendo e coordinando le azioni finalizzate al miglioramento dell'efficienza, efficacia e appropriatezza delle prestazioni sanitarie; concorre, con la formulazione di proposte e di pareri obbligatori, alla formazione delle decisioni della direzione generale.

Il bilancio aziendale è di circa 350 mln di €/anno

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Dal 23.4.1992 al 23.9.1996

Asl 8 – Chieri

Azienda Sanitaria locale

Coordinatore del Distretto Sanitario di Santena

Coordinamento delle attività socio sanitarie ai sensi della L. 833/78

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Dal 1990 al 1996

Asl 8 – Chieri

Azienda Sanitaria locale

Referente Aziendale per l'educazione alla salute

Rilevazione del bisogno, progettazione e realizzazione di interventi finalizzati alla promozione della salute a livello aziendale; fondatore e coordinatore della rivista di educazione sanitaria "Insalute", con pubblicazioni negli anni 1993 e 1994, distribuite a tutte le famiglie dell'U.s.s.l. 30.

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

Dall'1/1/1995 al 19/9/1996

Asl 8 – Chieri

Azienda Sanitaria locale

Dirigente Medico 1° livello presso il Servizio "Assistenza Sanitaria Territoriale"

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

Dal 28/3/1988 al 31/12/1994

U.S.S.L. 30 di Chieri

Unità socio Sanitaria Locale

Assistente medico di "Organizzazione dei servizi sanitari di base"

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Qualifica conseguita

05.7.1983

Università degli Studi di Torino

Laurea in Medicina e Chirurgia

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Qualifica conseguita

Dicembre 1983

Università degli Studi di Torino

Abilitazione all'esercizio della professione di medico-chirurgo

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

Giugno 1993

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Qualifica conseguita

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Qualifica conseguita

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Qualifica conseguita

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Qualifica conseguita

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Qualifica conseguita

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Qualifica conseguita

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Qualifica conseguita

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Qualifica conseguita

Università degli Studi di Siena

Specializzazione con lode in "Sicurezza Sociale e Organizzazione Sanitaria"

25/2 - 18/7/1997

Università degli Studi di Siena

Corso di perfezionamento in tecniche epidemiologiche e gestionali per l'organizzazione sanitaria" – Master di 120 ore con prova finale

21,22,23/9 e 5,6,7/10/1998

Regione Piemonte e SOGES

Sviluppo di competenze manageriali ed economiche"

Corso

maggio 99 - febbraio 2000

Deloitte-ASL8

"Corso di formazione manageriale" - 100 ore

maggio - dicembre 2003

Regione Piemonte, ARESS, Università di Torino, ASL5

"Corso di formazione per direttore di distretto"

26/2/2007 – 27/6/2007

Regione Piemonte

"Corso di formazione manageriale organizzato ai sensi dell'art. 16 quinquies del D.Lvo 502/92 e dell'art. 7 del DPR 484 del 10.12.97"- obbligatorio

Novembre – dicembre 2009 – 8 giornate

Università SDA Bocconi-Milano

Corso "Gestire lo sviluppo organizzativo dell'azienda sanitaria"

Maggio-ottobre 2010 -12 giornate

Università SDA Bocconi-Milano

Corso "Management in sanità"

16-18/11/2011

Università SDA Bocconi - Milano

Corso "Management dell'Ospedale. Competenze per governare e innovare"

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

30/11, 1-2/12

Fondazione GIMBE – Bologna

Workshop “Valutazione delle tecnologie sanitarie - HTA”

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

13 novembre – 2 dicembre 2015 – 3 giornate

Regione Piemonte – ASL CN1 – Luiss Business School

Corso “Intervento di supporto al change management. Progetto di formazione direttori sanitari e amministrativi”

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

23 novembre – 24 novembre 2016 – 2 giornate

ASL TO4 – Chivasso, Ivrea, Ciriè

Corso “Modelli di governo dei processi interpersonali e collettivi”

Istruzione e formazione

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

3 aprile – 16 ottobre 2017

“Corso di formazione manageriale per il Top Management della Sanità (Direttori Generali, Direttori Sanitari, Direttori Amministrativi e Direttori Sociosanitari)”. Università degli Studi di Genova-Regione Liguria-AMAS (Accademia per il Management Sanitario)

Certificato di Formazione Manageriale per Direttori Generali, Direttori Sanitari, Direttori Amministrativi e Direttori Sociosanitari ai sensi dell’art. 3bis, c.4 del D.L. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.

CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONO

BUONO

BUONO

BREVE PROFILO PROFESSIONALE.

Ho acquisito competenza nell’ambito del management sanitario, mantenendo e aggiornando, da medico, il profilo delle competenze cliniche, unito alle esperienze e agli approfondimenti svolti nell’ambito della gestione e amministrazione di strutture socio sanitarie distrettuali e di azienda sanitaria.

In particolare, ho seguito, da direttore sanitario ovvero da direttore di distretto, negli anni più recenti, i seguenti interventi di innovazione organizzativa e/o di specifica rilevanza:

- **attivazione “ex novo” dell’Ospedale di Borgosesia**, con trasferimento di tutte le attività dal vecchio al nuovo stabilimento e correlati interventi di complessiva riorganizzazione dei percorsi nosocomiali in relazione alla disponibilità della nuova struttura (anno 2010),
- partecipazione alla progettazione degli interventi di **ristrutturazione complessiva dell’Ospedale “Martini”** dell’ASL TO1, in collaborazione con il Politecnico di Torino,

- attivazione del “**Gruppo di Cure Primarie (GCP)**”, tra i primi in Piemonte, nell’anno 2012 a Pino Torinese,
- attivazione di 7 **Case della Salute** nell’Asl TO4, negli anni 2017 2018 nell’ambito definito dalla D.G.R. 3-4287 del 29.11.2016,
- predisposizione **dell’Atto Aziendale dell’Asl TO1** nell’anno 2015 con riferimento alle D.D. G.G. R.R. 1 – 600/2014 e 26/2015; tale atto ha previsto una radicale riorganizzazione degli ambiti ospedalieri e territoriali come previsto dai succitati atti e dal D.L. 70/2015,
- nell’ASL TO4, nell’ambito delle azioni rivolte al perseguimento dei percorsi di **appropriatezza** e, nello specifico, al **governo dei tempi di attesa**, ho perseguito l’adozione di PDTA e di misure di incremento dell’offerta di prestazioni specialistiche e diagnostiche anche mediante l’utilizzo delle risorse rese disponibili dalla L. 189/2012 (“Balduzzi”),
- in qualità di Direttore Sanitario ho effettuato **35 concorsi** (tutti a buon fine) per l’attribuzione di incarico di direttore di struttura complessa (22 presso l’ASL TO4, 2 presso l’ASL Città di Torino, 11 presso l’ASL VC),
- definizione degli **Accordi interistituzionali** tra ASL ed Enti Gestori dei Servizi Sociali per l’attuazione degli interventi integrati previsti dai LEA vigenti presso le Asl di Vercelli, Chieri, Torino e TO4
- definizione delle convenzioni con Fondazioni e Associazioni per attività domiciliare e residenziale di **Cure Palliative** presso TO5, TO1 e TO4

CAPACITÀ E COMPETENZE
PROFESSIONALI

Ho maturato esperienza ultra-ventennale nella direzione distrettuale e di azienda sanitaria. In tali ambiti ho sviluppato capacità di progettazione e pianificazione, insieme alla funzione di leadership (motivazione, negoziazione, gestione delle relazioni) e alla gestione di articolazioni complesse.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Esperto nei temi relativi alla clinical governance (gestione del rischio clinico, HTA, evidence- EBM,EBP,EBN, accountability e customer satisfaction, percorsi clinico-assistenziali).

Ottima conoscenza delle modalità nonché delle norme organizzative e contrattuali relative alla gestione dell’area delle Cure Primarie (MMG, PLS, SAI...), ospedaliera e del dipartimento di Prevenzione.

- **Docente** Corso di Master universitario II livello in “Direzione di Distretto Sanitario” – Università del Piemonte Orientale A.A. 2013 – 2014.
Docente presso la Scuola Infermieri Professionali “Egidio Olia” di Chieri in “Aspetti Giuridici” (a.a. 1993/94) e “Igiene” (a.a. 1995/96). A tutt’oggi svolge attività di docenza in corsi per Infermieri e O.S.S.
- **Componente, presso l’Assessorato Sanità-Regione Piemonte, di** “Commissione Tecnico Scientifica per la Formazione Specifica in Medicina Generale”, “Commissione Regionale Paritetica Permanente (Collegio Arbitrale) ex art.30 Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i Medici di Medicina Generale” e del “Comitato Consultivo Zonale ex art.24 ACN per la Specialistica Ambulatoriale”
- Presidente “Associazione Regionale Direttori di Distretto del Piemonte” A.RE.D.DIS. – C.AR.D. dal 2004 al 2010; attualmente è membro del Consiglio Direttivo.
- **Inserito nell’elenco nazionale** degli idonei alla nomina a direttore generale pubblicato in data 12.02.2018.
- **Autore** di varie pubblicazioni su riviste sanitarie.
- **Relatore** in vari Convegni e Corsi di Formazione.

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il sottoscritto MARIO TRAINA, ai sensi di legge, autorizza al trattamento dei miei dati personali, contenuti nel presente curriculum vitae e dichiara di essere informato dei diritti a me spettanti.

Chieri, 20 giugno 2018

MARIO TRAINA