



**Regione Piemonte - Azienda Sanitaria Locale CN2 "Alba - Bra"**

**O G G E T T O :**

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SiMiVaP) DELL'ASL CN2 - AGGIORNAMENTO 2024.**

**I L C O M M I S S A R I O**

**nominato con Deliberazione della Giunta Regionale 27 maggio 2024, n. 70-8685/2024/XI**

Visto il D.lgs n. 502 del 30/12/1992 *"Riordino della disciplina in materia sanitaria"*, a norma dell'art. 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421 e s.m.i.;

Visto il D.lgs n. 286 del 30/07/1999 *"Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche"*, a norma dell'art.11 della Legge 15 marzo 1997, n.59;

Premesso che:

- spetta alla Direzione generale adottare il documento che descrive il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente;
- il dettato normativo e il principio ispiratore di riferimento principale per la stesura del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SiMiVaP) dell'ASL CN2 è il D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, come modificato dal D.lgs 29 maggio 2017 n.74 *"Modifiche al D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art 17, comma 1, lettera r) della Legge 7 agosto 2015, n. 124"* e, in particolare, l'art. 7 il quale stabilisce *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale proposito adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"* e gli artt. 8 e 9 che individuano gli ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e gli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale;
- la regione Piemonte con DGR n.25-6944 del 23/12/2013 ha fornito le linee di indirizzo per le Aziende e gli Enti del sistema sanitario regionale per la costituzione e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in applicazione al D.lgs 150/2009 e s.m.i. in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, sottolineando che il SiMiVaP è lo strumento operativo che le ASR devono utilizzare ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale;

Visti:

- il combinato disposto del D.lgs n.33 del 14/03/2013 e del D.lgs n. 97 del 25/05/2016 *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge n.190 del 06/11/2012, ai sensi dell'art 7 della Legge 124 del 07/08/2015 in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche"* che disciplina gli obblighi di trasparenza, pubblicità e diffusione di informazioni, concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni e le modalità per la sua realizzazione;
- il D.P.R. n. 105 del 09/05/2016 *"Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica delle Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni"* che all'art 6 riporta i compiti in capo all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- la nota regionale n. 6617 del 14/03/2017 con la quale si precisa che *"con l'entrata in vigore del D.M. 02/12/2016 le indicazioni contenute nella D.G.R. n.25-6944 del 23/12/2013 non contrastano con le disposizioni contenute nel sopraindicato Decreto Ministeriale, restando in vigore"*;

Considerato che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha predisposto:

- le Linee guida per il piano della performance (giugno 2017);
- le Linee guida sulla valutazione partecipativa delle amministrazioni pubbliche (n.4 - novembre 2019);
- le Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale (n. 5 - dicembre 2019);

Visti:

- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 *"Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*, il D.M. del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 24 giugno 2022 e il Decreto n. 132 del 30 giugno 2022 *"Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione"* concernenti le modalità di redazione del PIAO e dei documenti di monitoraggio;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 ottobre 2023 *"Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale"* e la nota protocollo n. 430 del 24 gennaio 2024 del Ministro per la Pubblica Amministrazione contenente le prime indicazioni operative in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale;

Tenuto conto che:

- con Determina Direttoriale n. 1001 del 29/09/2015 è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASL CN2;
- in data 09/02/2024 veniva siglato l'Accordo sindacale personale area comparto sanità;
- è in corso il confronto con le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria;

Rilevata la necessità di aggiornare il predetto documento alla luce delle disposizioni normative nel frattempo intervenute e dell'obbligo in capo alle Amministrazioni pubbliche di aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

Richiamate le deliberazioni n. 986 del 27/12/2023 e n. 213 del 14/03/2024, con le quali sono stati nominati gli attuali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL CN2 per gli anni 2023-2026;

Atteso che lo schema di SiMiVaP dell'ASL CN2 - 2024 è stato trasmesso in data 30 settembre 2024 all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) aziendale, che l'ha esaminato e approvato nella seduta del 1° ottobre 2024;

Ritenuto opportuno approvare formalmente il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024 quale elemento costitutivo del ciclo della performance e dei criteri di valutazione del personale;

Su conforme proposta del Responsabile della SS Programmazione e Controllo (Dott.ssa Simona DALMASSO), che attesta la legittimità, nonché la regolarità formale e sostanziale di quanto innanzi esposto;

Acquisito il parere favorevole, per quanto di competenza, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario (ex art. 3, comma 1-quinquies, D.Lgs 30.12.92, n. 502 e s.m.i.);

## DELIBERA

- di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, costituendone la motivazione ai sensi dell'art 3, Legge 7 agosto 1990, n.241 e s.m.i. *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASL CN2 per l'anno 2024, allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A" per formarne parte integrante e sostanziale;
- di dare mandato agli uffici competenti di pubblicare il SiMiVaP 2024 sul sito istituzionale dell'ASL, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – Performance – Sistema di Misurazione della performance;
- di dare al documento ampia diffusione tramite la SC Amministrazione del Personale presso i dipendenti e le OO.SS. di riferimento;
- di precisare che il presente provvedimento non comporta onere di spesa alcuno a carico del bilancio aziendale;
- di dare atto che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Simona DALMASSO Responsabile della SS Programmazione e Controllo;
- di trasmettere il presente atto come segue:

DESTINATARI
<ul style="list-style-type: none"><li>– SC Amministrazione del Personale</li><li>– Assessorato Regionale Tutela della Salute e Sanità - <a href="mailto:sanita@cert.regione.piemonte.it">sanita@cert.regione.piemonte.it</a></li><li>– Autorità Nazionale Anticorruzione - <a href="mailto:protocollo@pec.anticorruzione.it">protocollo@pec.anticorruzione.it</a></li><li>– Dipartimento delle Funzione Pubblica - <a href="mailto:protocollo_dfp@mailbox.governo.it">protocollo_dfp@mailbox.governo.it</a></li></ul>

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>– SC Amministrazione del Personale</li><li>– Assessorato Regionale Tutela della Salute e Sanità - <a href="mailto:sanita@cert.regione.piemonte.it">sanita@cert.regione.piemonte.it</a></li><li>– Autorità Nazionale Anticorruzione - <a href="mailto:protocollo@pec.anticorruzione.it">protocollo@pec.anticorruzione.it</a></li><li>– Dipartimento delle Funzione Pubblica - <a href="mailto:protocollo_dfp@mailbox.governo.it">protocollo_dfp@mailbox.governo.it</a></li></ul> |
|---|
- di dichiarare la presente deliberazione, vista l'urgenza di provvedere in merito e stante la necessita di dover formalizzare e condividere alcuni elementi di valutazione che si intendono applicare per l'annualità di budget 2024, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art 3, comma 2, della L.R. 30 giugno 1992, n. 31 e s.m.i..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO  
Paola MALVASIO

Sottoscrizione per conferma del parere richiamato nel contesto della deliberazione:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Claudio MONTI

IL DIRETTORE SANITARIO  
Luca BURRONI

Sottoscrizione per proposta:

IL RESPONSABILE  
SS PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO  
Simona DALMASSO

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi di legge*

Archivio: I.1.04.02

*Allegati:*

*A) Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASL CN2*

*Avverso i provvedimenti dell'ASL l'interessato può proporre:*

**RICORSO AL T.A.R.**

*Tale ricorso è finalizzato alla tutela di diritti soggettivi ed interessi legittimi.*

*Tale ricorso deve essere presentato*

- *nel termine perentorio di 30 gg. nel caso di appalti, con decorrenza dalla data della pubblicazione del provvedimento sul sito ASL CN2 (D.lg.vo 36/2023)*
- *nel termine perentorio di 60 gg. in tutti gli altri casi, con decorrenza dalla data in cui l'interessato ha ricevuto la notifica del provvedimento o ne ha avuto pieno conoscenza*

**RICORSO STRAORDINARIO AL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA**

*Tale ricorso, alternativo al ricorso avanti al T.A.R., è anch'esso finalizzato alla tutela di diritti soggettivi ed interessi legittimi.*

*Esso non è ammesso per i provvedimenti di affidamento di appalti.*

*Tale ricorso deve essere presentato nel termine di 120 gg. decorrenti dalla data in cui l'interessato ha ricevuto la notifica del provvedimento o ne ha avuto pieno conoscenza.*

**RICORSO AL GIUDICE ORDINARIO**

*Tale ricorso è finalizzato alla tutela di un diritto soggettivo.*

*Tale ricorso deve essere presentato nel termine di prescrizione dell'azione previsto dal Codice Civile.*