

## ACCORDO SINDACALE PERSONALE AREA DIRIGENZA SANITARIA

Il giorno 28 ottobre 2024 alle ore 15.00 presso l'Ospedale "Michele e Pietro Ferrero" di Verduno si sono riunite le parti per la trattativa decentrata a livello aziendale avente il seguente ordine del giorno:

- Distribuzione residui fondi;
- Ore eccedenti 2023;
- Regolamento Videosorveglianza;
- Varie ed eventuali.

Per l'Amm.ne sono presenti:

**Il Commissario**

Dott.ssa Paola MALVASIO

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. Claudio MONTI

**Il Direttore Sanitario**

Dott. Luca BURRONI

**Il Direttore f.f. S.C. Direzione Medica di Presidio**

Dott.ssa Anna POGGIO

Per le Organizzazioni Sindacali sono presenti:

- **A.A.R.O.I.** Dott. Antonino RUSSO

Dott. Pier Giorgio PISANI

- **A.N.A.A.O.** Dott. Michele PITTALUGA

- **C.I.M.O.** Dott. Marco NADDEO

Dott. Antonino SCARFONE

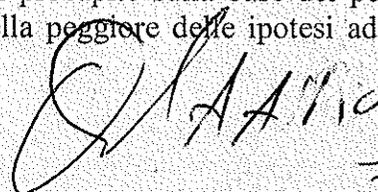
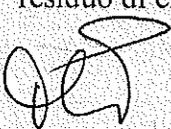
- **S.I.M.E.T.** Dott. Luciano VERO

- **SI.VE.M.P.** Dott. Francesco Isacco GALLI

- **S.I.N.A.F.O.** Dott.ssa Loredana CASTELLINO

Dott.ssa Valeria RECALENDA

L'Amministrazione comunica che l'ammontare del residuo dei Fondi Contrattuali relativo all'Area della Dirigenza Sanitaria ammonta a euro 861.493,47 ma si è in attesa della risposta ad un quesito inviato all'ARAN sull'interpretazione degli aumenti procapite sulla base del personale in servizio al 31/12/2018. L'esito del quesito potrebbe portare nella peggiore delle ipotesi ad una diminuzione del residuo di circa € 14.000,00



In linea con i precedenti accordi sindacali, le parti concordano di riconoscere, a fronte del mantenimento degli standard quantitativi prestazionali dell'anno 2023 in situazione emergenziale di carenza di personale, una quota fino ad un massimo di 490.000,00 nell'ambito del fondo della retribuzione di risultato, da ripartirsi tra tutti i dirigenti sanitari non Direttori di Struttura Complessa, in ragione di una quota oraria di € 20,00, per tutte le ore effettuate oltre il normale orario di lavoro e pronta disponibilità.

Il pagamento delle ore risultanti avverrà in forma scalare con un massimo di 250 ore individuali, con una franchigia di 30 ore, elevabile al fine di non superare l'ammontare destinato.

Non partecipano alla succitata ripartizione le strutture a cui sono stati riconosciuti progetti specifici di produttività, i dirigenti sanitari a orario ridotto, i dirigenti con rapporto di lavoro in extra-moenia e i dirigenti sanitari assunti ai sensi della Legge del n. 145/2018 e s.m.i. (Decreto Calabria), mentre rientrano nel progetto anche i Responsabili facenti funzione.

L'attuazione del progetto comporta da parte delle OO.SS. firmatarie la più ampia liberatoria circa eventuali rivendicazioni in merito ad eventuali ore eccedenti non rientranti nella remunerazione.

Verranno anche liquidate le competenze di cui all'art. 75 comma 3 per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale che, come risulta dalle risorse ripartite ad ogni singola ASR dalla Regione Piemonte, ammontano a euro 173.357,00, che si potranno liquidare in base ai turni attivi in pronto soccorso dai dirigenti medici, nel periodo 2019-2022.

Si concorda inoltre di distribuire le somme a residuo dei fondi contrattuali dell'anno 2023 nell'ambito della retribuzione di risultato, a tutti i dirigenti medici, veterinari e sanitari in servizio in quell'anno, con quote proporzionali alla spettanza già percepita relativa alle quote mensili per la medesima retribuzione.

Nel mese di novembre 2024 potranno essere liquidate le competenze legate alle certificazioni di infortunio e malattia professionale mentre le restanti risorse verranno liquidate in seguito all'approvazione della costituzione dei Fondi Contrattuali da parte del Collegio Sindacale.

A titolo informativo, l'Amministrazione comunica che l'eventuale ulteriore impegno orario che il dirigente sanitario può prestare in eccesso alle 38 ore settimanali, calcolato con i criteri previsti dall'art. 27 del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità - triennio 2019-2021, utile al raggiungimento degli obiettivi e programmi di lavoro concordati, per l'anno 2024 è definito in 135 ore annue procapite.

Si concorda l'organizzazione di prossimi tavoli tecnici per valutare e definire soluzioni tecniche sull'organizzazione dell'orario di lavoro e ad altri eventuali argomenti, propedeutici alla definizione in sede di contrattazione integrativa aziendale.

Viene inoltre sottoposto alle OO.SS. il regolamento aziendale per la videosorveglianza, su cui viene espresso parere favorevole.

La seduta si chiude alle ore 15:50

Letto, approvato e sottoscritto:

CINO  
SINAFD  
AN 110  
FUM.  
SIVVUP  
F. Gall